



Räddningspersonal i beredskap (RIB)

Ett yrke med mervärde!

Med den här informationen vill vi berätta för dig som arbetsgivare om värdet med att ha RIB anställda i organisationen. RIB har kunskaper som är till stor nytta inom din verksamhet för att skapa en trygg och säker arbetsplats. Vår RIB bidrar även till en tryggare tillvaro för alla som bor och arbetar på orten.

Ett mervärde för dig som arbetsgivare

Att vara RIB innebär att man som regel har beredskap var tredje vecka och träder in i sin roll som brandman "när larmet går".

För att den kommunala räddningstjänsten ska fungera är det absolut nödvändigt att arbetsgivare är positiva till att ha en anställd som också är RIB. Det innebär att du får avvara denne vid larm och vid viss utbildning, men du får också mycket tillbaka. RIB är en resurs vid akuta händelser, dels vid personskador, sjukdomsfall, bränder och andra olyckor men även för att bedöma olika risker som gör att bränder och andra olyckor lättare kan förebyggas.

Vid utryckning och övning under arbetstid får RIB betalt från Nerikes Brandkår och det är alltså inget som arbetsgivaren ska stå för.

Några områden där RIB ger ett mervärde till dig som arbetsgivare:

Prehospitalt akut omhändertagande

Omhändertagande av skadad eller sjuk person enligt L-ABCDE-principen, hjärt- och lungräddning (HLR) av vuxen och av barn, allmän skadelära.

Psykosocialt omhändertagande

Krishantering, människors reaktioner vid olyckor, kamratstöd.

Brand

Grundläggande brandteori, brandförlopp, inomhusbrand, riskbedömning, dörrforcering, rökdykning, räddning av nödställd, brandspridning, brandcellsindelning, brandsläckning, brandvattenförsörjning, släckmedel, handbrandsläckare, utomhusbrand, vatten- och skumsläckning.

Systematiskt brandskyddsarbete

Företagens ansvar.

Brandskyddsinformation

Den enskildes ansvar, brandskydd i hemmet, metoder och materiel för att förebygga brand.

Farliga ämnen

Risker och egenskaper, indikering, begränsningsåtgärder, skyddsutrustning, sanering av skadad person.

Trafikolycka

Personbil och tunga fordon, losstagning – metod och teknik, brandsläckning, arbetarskydd.

Arbetarskydd

Risker i arbetet, hälsorisker, säkring av olycksplats.

Person- och djurlivräddning

Metod, teknik.

Utbildning

Vår nyanställda RIB får en totalt fyra veckor lång utbildning fördelad på 2+1+1 veckor över en 12 månader lång period under ledning av Nerikes Brandkår.

- De första två utbildningsveckorna ligger fokus på rökdykning och efter det är man redo att ingå i beredskapen.
- Efter ca 6 månader väntar en vecka med både repetition och vidareutbildning.
- Den sista utbildningsveckan gör man efter ca 12 månaders anställning.

Vill du veta mer?

Vill du veta mer om vad det innebär att ha RIB anställda i din organisation är du välkommen att kontakta Nerikes Brandkår.

Kontaktuppgifter

Kontaktperson: David Persman, 010-176 20 34
david.persman@nerikesbrandkar.se

Nerikes Brandkår: 010-176 20 00 (växel)
info@nerikesbrandkar.se



Arbetsgivarens medgivande

Vi ser gärna att ansvarig representant från arbetsgivare skriver under med att man tagit del av denna information från den sökande samt att man ger klartecken för densamma att söka anställning hos Nerikes Brandkår.

Datum: _____

Sökandes namn: _____

Arbetsgivare: _____

Ansvarig chef: _____

Tele nr ansvarig: _____



Tillsammans skapar vi trygghet

www.nerikesbrandkar.se