



Tjänsteskrivelse

Till Direktionen för Nerikes Brandkår

Datum: 2023-10-06

Ärenderubrik

Förslag till beslut

Nerikes Brandkår föreslår direktionen att besluta:

- Att Nerikes Brandkår ansöker om dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom 5.

Beskrivning av ärende

Nerikes Brandkår har under våren och hösten arbetat med att implementera förändringarna om kravet på dygnsvila om minst 11 tim per dygn. Den skiftgående personalen inom Nerikes Brandkår är indelade i 4 skiftlag som tillsammans upprätthåller beredskapen på våra två heltidsstationer. De tjänstgör 4 dagpass, 4 Nattpass och 3 dygnspass. Efter den 1 februari 2024 är det inte längre tillåtet att arbeta hela dygn. Omställningen till att arbeta 7 dagpass och 7 nattpass är mycket stor för alla räddningstjänster. Vi ser i alla nu kända schemaförslag att vi inte klarar av att upprätthålla kompetensen och därmed beredskapen på grund av att det med nuvarande personalstyrka inte går att tillsätta vakanser som uppstår vid sjukdom, föräldradigheter, utbildning, m.m.

Vi bedömer att det inte är möjligt med nuvarande personalstyrka och ambition enligt Handlingsprogram att upprätthålla kompetensen för utryckningsverksamheten. Det nya regelverket medger möjligheter att söka dispens om 1 år i taget från kravet om minst 11 tim dygnsvila per 24 timmar. Vi behöver längre tid på oss att anpassa organisationen till de nya bestämmelserna och fatta nödvändiga beslut i våra medlemskommuner.

Bilagor

Cirkulär 23:42 Förfarande vi begäran om dispens.

Anders Larsson, vice brandchef.

Chef för Räddningsavdelningen

Förfarande vid dispens
ansökan



Sveriges
Kommuner
och Regioner



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Cirkulärnr: 23:42
Diariernr: SKR2023/01729
Handläggare: Donovan Häll
Ämnesord: Allmänna bestämmelser, arbetstid, dispens
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: Extern medverkan
Datum: 2023-09-29
Mottagare: Kommunstyrelse
Regionstyrelse
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Cirkulär 23:42 - Förfarande vid begäran om dispens
från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5
Ersätter: 23:28
Bilagor: Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran
om dispens
Tilläggsöverenskommelse till AB § 13 mom. 5

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner/Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har tecknat tilläggsöverenskommelse med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Läkare samt Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Sveriges lärare samt AkademikerAlliansen jämte till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer om möjlighet till dispens från Allmänna bestämmelser (AB) § 13 mom. 5 i samband med arbetstidens förläggning.

Tilläggsöverenskommelsen gäller från och med 2024-02-01.

Cirkuläret beskriver förfarandet vid begäran om dispens.

Detta cirkulär innehåller inte någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN



CIRKULÄR 23:42

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Donovan Häll

Kommunstyrelse
Regionstyrelse
Medlem i Sobona -
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Förfarande vid begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5

I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar.

Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av dispens från bestämmelsen avseende att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar i vissa fall.

Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom. 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

Förutsättningar för dispens

Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga innan dispens kan ges.

Dispens beviljas endas då inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga när det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas. Det kan till exempel handla om enstaka verksamheter i glesbygd och/eller då tillgången på viss specifik kompetens är begränsad och kräver sådan förläggning.

Räddningstjänstverksamhet kan i vissa fall behöva dispens mot bakgrund av samhällets ansvar att vid olyckor eller överhängande fara för olyckor

säkerställa ett skydd för liv och hälsa, egendom och miljö. Dispens kan beviljas under förutsättning att arbetsgivaren prövat alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga och gjort bedömningen att ett undantag är nödvändigt för att uppfylla verksamhetens behov.

Ett beslut om dispens gäller under begränsad tid, dock som längst 12 månader i taget.

Förfarande vid begäran om dispens

Beslut om att begära dispens ska fattas av den högsta ledningen i kommun, region eller kommunalt företag. Med högsta ledning avses kommunstyrelse, regionstyrelse, bolagsstyrelse eller motsvarande.

MBL-förhandling inklusive riskbedömning ska genomföras innan en begäran om dispens.

Handlingar som krävs

- Ifylld bilaga *Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens*.
- Beslut från den högsta ledningen i kommun, region eller kommunalt företag om att begära dispens.
- Protokoll från MBL-förhandlingen inklusive riskbedömning.
- Kontaktperson hos berörd arbetsgivare: namn, telefonnummer, mobilnummer och epost.

En begäran om dispens ska vara skriftlig och skickas till SKRs kontaktcenter info@skr.se eller Sobonas kontakt@sobona.se. Ange tydligt i ämnesraden att ärendet gäller begäran om dispens.

Beslut

Beslut fattas av centrala parter arbetsstidsnämnd.

Arbetsstidsnämnden kommer att prioritera ärenden där avtalsbestämmelser träder i kraft den 1 oktober 2023.

Nämndens beslut meddelas skriftligen via epost.

Sveriges Kommuner och Regioner

Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Svenska Kommunalarbetsareförbundet

OFRs förbundsområde Läkare

OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

OFRs förbundsområde Lärare

AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Donovan Häll

Bilagor:

Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens

Tilläggsöverenskommelse till AB § 13 mom. 5

Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens

I samband med begäran om dispens ska arbetsgivaren besvara följande frågor.

1. Ange om begäran avser avvikelser från AB § 13 mom. 5 eller bilaga till AB och i så fall vilken.
2. Vilken verksamhet och vilka delar av verksamheten är aktuell/aktuella för begäran av dispens?
3. Vilken/vilka yrkesgrupp/yrkesgrupper är berörda av begäran om dispens och hur många arbetstagare i dessa grupper skulle beröras?
4. Beskriv hur verksamheten är bemannad och hur belastningen ser ut. Ange om det saknas specifik kompetens eller dylikt. Om så är fallet vilken/vilka kompetenser saknas och vilka konsekvenser får det?
5. Beskriv om det finns specifika faktorer kopplade till tredje man (till exempel patient, brukare, barn, civilsamhälle eller dylikt) som särskilt behöver beaktas när verksamheten bemannas.
6. Finns det andra faktorer som påverkar möjligheten att bemanna, såsom hög andel deltidsarbete, frånvaro, svårigheter att rekrytera eller dylikt?
7. Beskriv verksamhetens geografiska förutsättningar, till exempel om det rör sig om glesbygd med långa pendlingsavstånd eller dylikt?
8. Ange genomsnittlig andel aktivt arbete under jour för berörd/berörda yrkesgrupp/yrkesgrupper. Bifoga statistik om sådan finns att tillgå.
9. Beskriv förväntad utveckling och belastning på verksamheten under de kommande 12 månaderna.

10. Beskriv vilka åtgärder som har vidtagits för att arbetstid enligt AB eller tillämplig bilaga till AB ska kunna förläggas.

11. Beskriv varför det krävs en dispens och utveckla varför arbetstid och jourtid, som sammantaget uppgår till 20 timmar, inte är tillräckligt för verksamheten. Beskriv också vilka konsekvenser en sådan schemaläggning skulle medföra för verksamheten.

12. Ange för hur lång tidsperiod dispens krävs, och vad som ligger till grund för detta.