



ANKOM

2019-06-24

NERIKES BRANDKÅR

Avdelningen för inspektion
Mona Hygerth, 010-730 97 49
arbetsmiljoverket@av.se

NERIKES BRANDKÅR
BOX 33600
701 35 ÖREBRO

Resultatet av inspektionen 12 juni 2019

Ert organisationsnummer: 222000-1016
Arbetsställe: BRANDSTATION
Besöksplats: NASTAGATAN 10 A, ÖREBRO
Besöksdatum: 12 juni 2019
Deltagare i inspektionen: Pelle Lindgren, samordnare
Mikael Edmundh, sko
Sofi Karlsson, personalspecialist
Anders Larsson, vice brandchef
Mona Hygerth, arbetsmiljöinspektör

Vi var hos er den 12 juni 2019 och inspekterade ert arbetsmiljöarbete. Vid inspektionen såg vi en del som fungerade bra, men vi hittade också en del som ni behöver förbättra. I det här inspektionsmeddelandet redovisar vi de brister vi såg och de krav vi nu ställer.

Ni ska skicka ett svar till oss

Ni ska före nedan angivna datum informera oss om vad ni har gjort med anledning av de brister och krav vi redovisar här.

- hur ni har uppfyllt kraven
- hur skyddsombud och arbetstigare har varit delaktiga i åtgärderna.

Ert svar bör vara underskrivet av skyddsombudet så att vi kan se att skyddsombudet har läst det. Skriv vår beteckning 2019/020180 i svaret.

Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.





Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön

Ni som arbetsgivare ska göra det som behövs för att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om detta finns i 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen. Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på er att åtgärda bristerna.

Brister och krav

1 Riskbedömningar

Brist

Riskbedömningar samt tillhörande handlingsplaner ska regelbundet genomföras i verksamheten. Om det vid riskbedömningarna framkommer att det finns allvarliga risker, ska det i hanterings- och skyddsinstruktioner tydligt framgå hur arbetet ska genomföras, vilken skyddsutrustning som ska användas, samt vilken första hjälpen utrustning som ska finnas i nära anslutning till arbetet. Ni har inte regelbundet genomfört riskbedömningar.

Krav

1.1 Ni ska göra en inventering av vilka olika scenarier som ni kan ställas inför i ert arbete, samt göra en handlingsplan för riskbedömningar vid de olika scenarierna. Utöver de händelser som ni identifierat ska följande händelser riskbedömas med viss regelbundenhet:

- att framföra tungt fordon och säkerhet vid olyckor på väg
- säkerhet vid arbete på hög höjd
- säkerhet vid rökdykning
- säkerhet vid övning vid rökdykning
- säkerhet vid alla planerade övningar som ni utför
- säkerhet vid bilbränder där drivmedel är gas, el.
- osv

Se 8 § AFS 2001:1.

Svar till Arbetsmiljöverket senast den 16 september 2019

1.2 Vid riskbedömningar och utredningar efter tillbud och olyckor ska de arbetstagare och skyddsombud som deltar i utredningen få bakgrundsinformation om händelsen i god tid innan mötet. En god förberedelse av alla deltagare innan mötet ger ofta ett bättre slutresultat med fler



förbättringsförslag.

När åtgärder är vidtagna för att förbättra arbetsmiljöförhållandena, ska datum för en uppföljning bestämmas för att kontrollera att vidtagna åtgärder har gett resultat. Annars ska nya åtgärder genomföras och nytt datum för kontroll bestämmas.

Ni ska upprätta rutiner för att regelbundet göra riskbedömningar i er verksamhet.

Se 8 § AFS 2001:1.

Svar till Arbetsmiljöverket senast den **16 september 2019**

Vad kan hända om ni inte åtgärdar bristerna?

Det här inspektionsmeddelandet är en uppmaning till er att åtgärda de brister och risker som vi såg vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån vår tillämpning av arbetsmiljöreglerna. Om ni inte åtgärdar bristerna och riskerna kan vi komma att besluta om ett föreläggande eller förbud.

Vad är föreläggande och förbud?

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer föreläggandet kan tvingas betala en summa pengar.

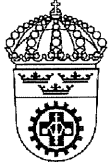
Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.

Läs mer om arbetsmiljö och reglerna på www.av.se

Läs gärna mer om oss och om arbetsmiljöreglerna på vår webbplats www.av.se. Där kan ni också hämta arbetsmiljölagen och våra föreskrifter.

Har ni frågor går det bra att kontakta oss.





ARBETSMILJÖ
VERKET

INSPEKTIONSMEDDELANDE

Datum
2019-06-19

Vår beteckning
2019/020180

Sid
4 (4)

mikael.edmundh@nerikesbrandkar.se
sofi.karlsson@nerikesbrandkar.se
anders.larsson@nerikesbrandkar.se



Arbetsmiljöverket
Att: Mona Hygerth
112 79 Stockholm

Örebro den 2019-10-07

Svar till arbetsmiljöverket med beteckning 2019/020180

Inledning

Den 12 juni 2019 kom ni på inspektion vid Nerikes brandkår med anledning av en arbetsskadeanmälan vi gjort. Vid inspektionen inspekterade ni även vårt arbetsmiljöarbete i stort. Ni upptäckte några brister som vi skulle förbättra. Vi ombads att lämna ett skriftligt svar till er där vi redogör för hur vi planerar att åtgärda bristerna samt vilka som varit delaktiga i detta arbete. I bilaga 1 finns ert inspektionsmeddelande.

Brister och krav

1. Riskbedömningar

Krav

Ni ska göra en inventering av vilka olika scenarier som ni kan ställas inför i ert arbete, samt göra en handlingsplan för riskbedömningar vid de olika scenarierna. Utöver de händelser som ni identifierat ska följande händelser riskbedömas med viss regelbundenhet:

- Att framföra tungt fordon och säkerhet vid olyckor på väg
- Säkerhet vid arbete på hög höjd
- Säkerhet vid rökdykning
- Säkerhet vid alla planerade övningar som ni utför
- Säkerhet vid bilbränder där drivmedel är gas, el.
- Osv

Åtgärder

En inventering av olika scenarier vi kan ställas inför utöver ovanstående har gjorts. En handlingsplan har också upprättats där det framgår när riskbedömning ska göras för respektive område. De scenarier som identifierats är:

- Hot om våld
- Arbete med gasflaskor
- Skogsbrand med nedfallande träd
- Solceller
- Bränder i Litiumbatterier
- Kemdykning och kemdykarövning

ME
PL PL

- Säkerhet vid bilbränder där drivmedel är el gas med tillägget andra alternativa drivmedel
- Organisatorisk och social arbetsmiljö

Skyddsombuden har varit delaktiga i identifieringen av olika scenarier samt upprättandet av handlingsplanen. Arbetsgivaren och skyddsombuden har haft en löpande dialog om detta vid skyddskommittéerna. Parterna har även sett över utbildningsmaterialet som finns på respektive område som tar upp risker som finns vid respektive scenario. Utbildningsmaterialet bygger på identifierade risker där arbetstagarna lär sig ett säkerhetstänk och hur de kan arbeta på ett säkrare sätt för att undvika dessa risker. De områden där utbildningsmaterialet är i behov av uppdatering har med anledning av ovanstående prioriterats i handlingsplanen för riskbedömningar. När riskbedömning sedan är gjord för ett scenario kommer handlingsplanen att uppdateras med uppgifter om när den gjorda riskbedömningen ska ses över igen samt när riskbedömningen med tillhörande handlingsplan ska följas upp. Handlingsplanen bifogas detta dokument som bilaga 2.

Riskbedömning för Hot om våld

Arbetsgivaren har påbörjat detta arbete med att genomföra en riskbedömning för scenariot hot om våld. Arbetsgivaren har upprättat denna riskbedömning tillsammans med arbetstagare. Riskbedömningen med tillhörande handlingsplan har sedan behandlats i skyddskommittén. Riskbedömningen med handlingsplanen bifogas detta dokument som bilaga 3.

1.2 Riskbedömningar och utredningar av olyckor och tillbud

Krav

Vid riskbedömningar och utredningar av olyckor och tillbud ska de arbetstagare och skyddsombud som deltagit i utredningen få bakgrundsinformation om händelsen i god tid innan mötet. En god förberedelse av alla deltagare innan mötet ger ofta ett bättre slutresultat med fler förbättringsförslag. När åtgärder är vidtagna för att förbättra arbetsmiljöförhållandena, ska datum för en uppföljning bestämmas för att kontrollera att vidtagna åtgärder har gett resultat. Annars ska nya åtgärder genomföras och nytt datum för kontroll bestämmas.

Ni ska upprätta rutiner för att regelbundet göra riskbedömningar i er verksamhet

Åtgärder

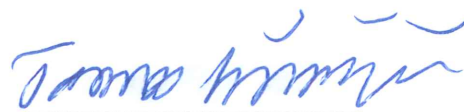
Rutinen för riskbedömningar samt utredning av olyckor och tillbud kommer att revideras för att tydligare beskriva när och hur riskbedömningar och utredning av olyckor och tillbud ska göras samt hur de ska följas upp. Arbetsgivaren kommer även att anordna en utbildning i riskbedömning.

För Nerikes brandkår:



Avd. chef räddning Anders Larsson

För Ledarna:



Tomas Lindström, SO

För Vision:



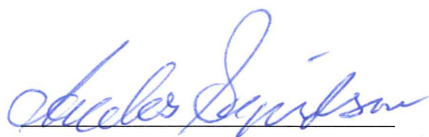
Andreas Österlund, SO

För Kommunal:

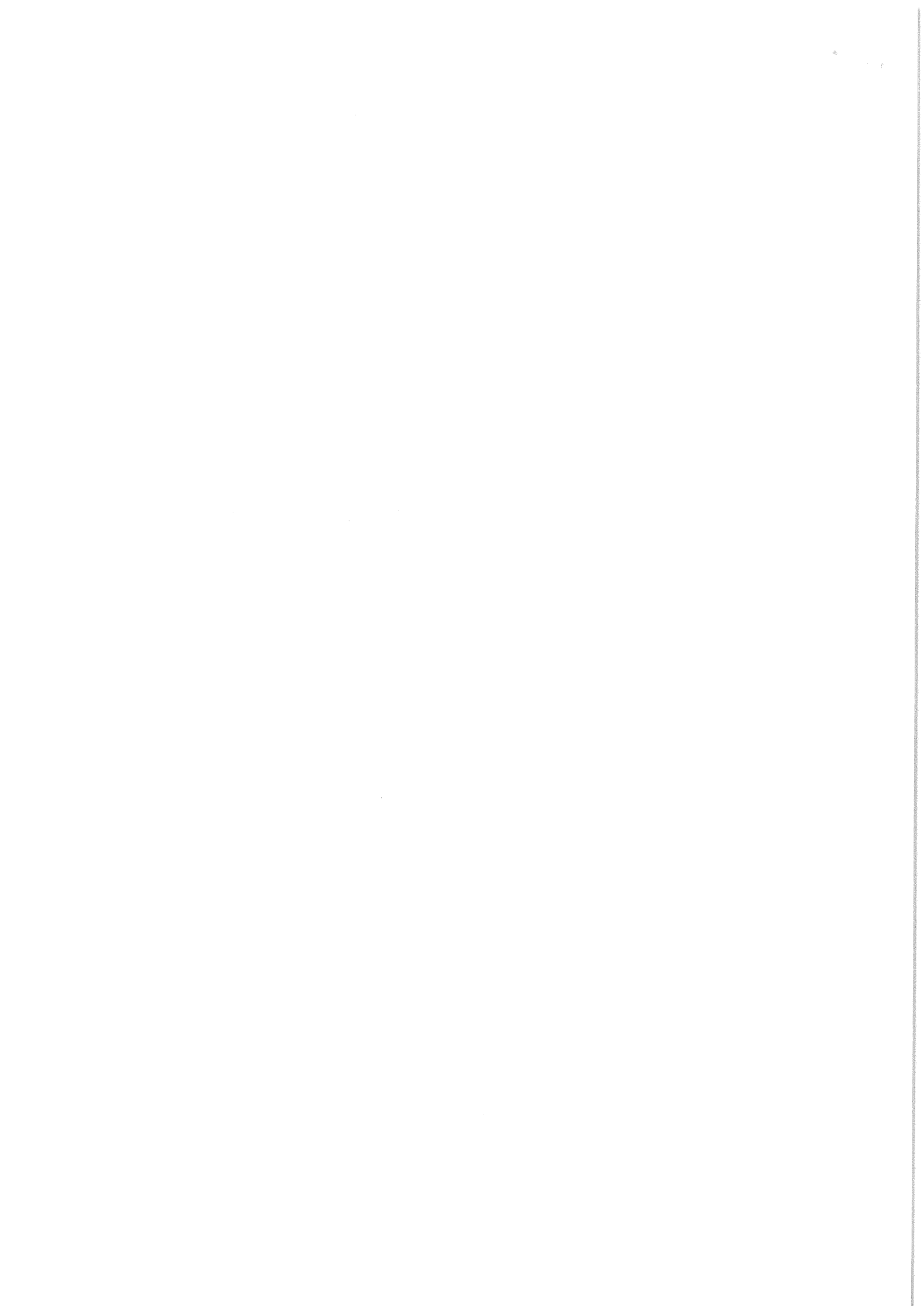


Mikael Edmund

För BRF



Anders Sigurdsson, HSO



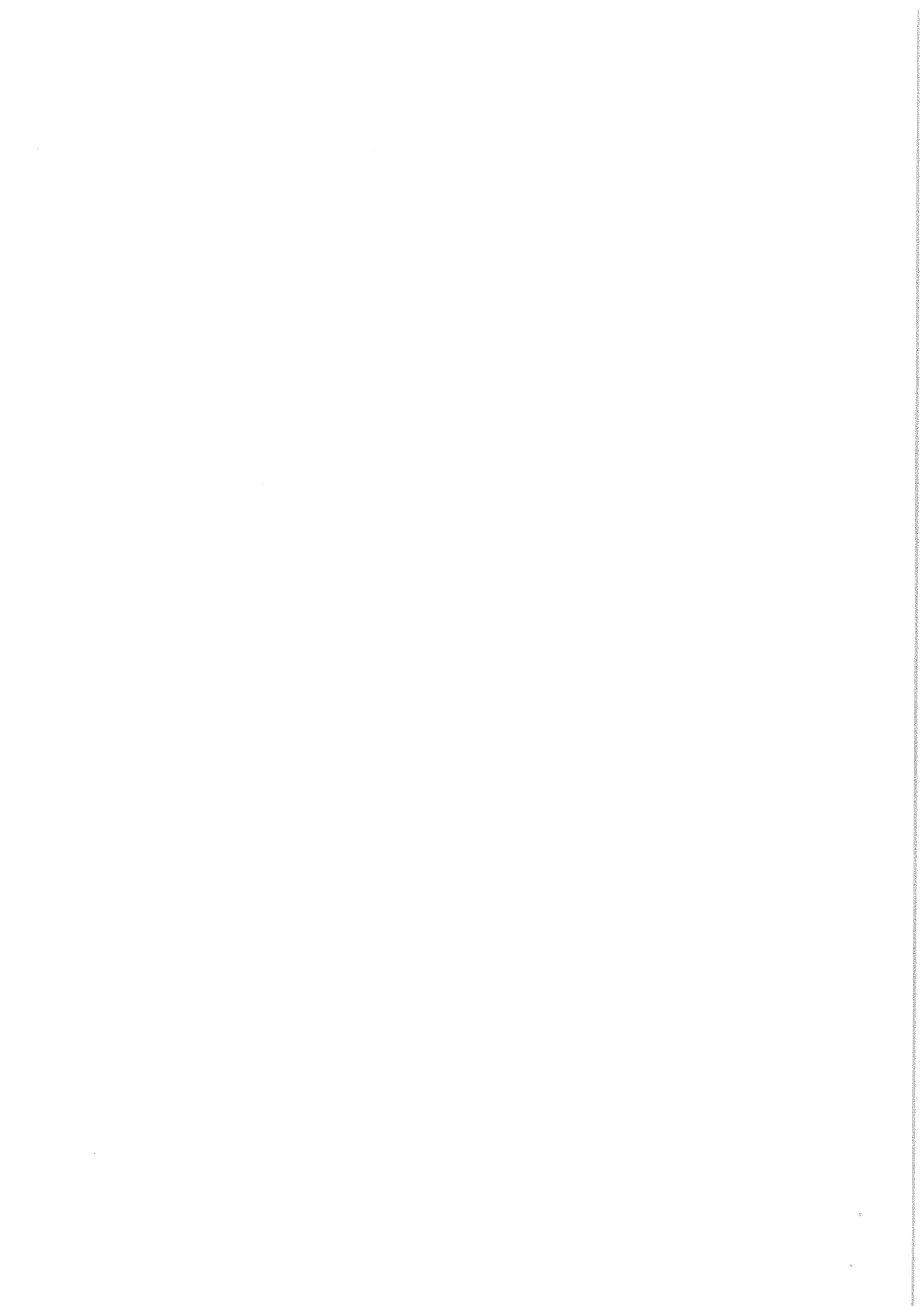
Handlingsplan för riskbedömning

Upprättad av: Avdelningschef för räddningsavdelningen, personalspecialist och skyddsombud	Datum: 2019-10-07	Godkänd av: Brandchef den 2019	Sida 1 av 3	Uppföljning: Handlingsplanen följs upp i januari månad varje år
---	-------------------	--------------------------------	-------------	---



Identifierad risk/ riskfyllt arbetsmoment	Åtgärder	Ansvarig	Klart när?	Uppföljning/kontroll
Säkerhet vid övningar på fasta utbildningsplatser	Riskbedömning	Enhetschef för övningsavdelningen	2019-12-31	
Säkerhet vid planerade övningar	Ta fram en mall för generell riskbedömning	Enhetschef för övningsavdelningen	2019-10-10	
Rutiner för riskbedömningar	Se över och revidera befintlig rutin	Personalspecialist och avdelningschef räddningsavdelningen	2019-12-31	
Hot om våld	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för operativ planering	2019-12-31	
Arbete med gasflaskor	Revidera befintligt utbildningsmaterial	Enhetschef för övningsavdelningen	2019-12-31	
Arbete med gasflaskor	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för operativ planering	2019-12-31	
Arbete på hög höjd	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för operativ planering	2020-12-31	
Rökdykning och rökdykarövning	Uppdatera utbildningsmaterial	Enhetschef för övningsavdelningen	2020-12-31	

Bilaga 2

JK
JK
JK



Rökdykning och rökdykarövning	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för övning och enhetschef för operativ planering	2020-12-31	
Skogsbrand med nedfallande träd	Ta fram direktiv om hur arbete vid skogsbrand i mörker ska gå till	Enhetschef för övningsavdelningen	2020-12-31	
Identifierad risk/ riskfyllt arbetsmoment	Åtgärder	Ansvärig	Klart när?	Uppföljning/kontroll
Skogsbrand med nedfallande träd	Genomför riskbedömning	Enhetschef för operativ planering	2020-12-31	
Solceller	Genomför riskbedömning	Enhetschef för operativ planering	2020-12-31	
Säkerhet vid olyckor på väg	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för operativ planering	2021-12-31	
Att framföra tungt fordon	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för övningsavdelningen	2021-12-31	
Säkerhet vid bilbränder där drivmedel är el, gas samt alternativa drivmedel	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för operativ planering	2021-12-31	
Bränder i Litiumbatterier	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för operativ planering	2021-12-31	
Kemdykning och kemdykarövning	Genomföra riskbedömning	Enhetschef för operativ planering och övning	2021-12-31	
Organisatorisk och social arbetsmiljö	Se över behov av tydliggörande i befintliga rutiner	Personalspecialist och avdelningschef räddningsavdelningen	2021-12-31	
Organisatorisk och social arbetsmiljö	Genomföra riskbedömning	Respektive avdelningschef	2021-12-31	

För arbetsgivaren:



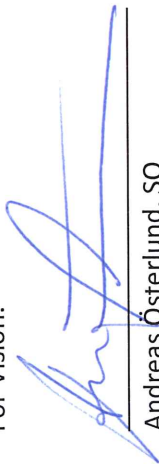
Avd.chef Räddning, Anders Larsson

För Ledarna:



Tomas Lindström, SO

För Vision:



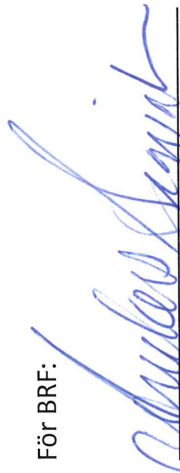
Andreas Österlund, SO

För Kommunal

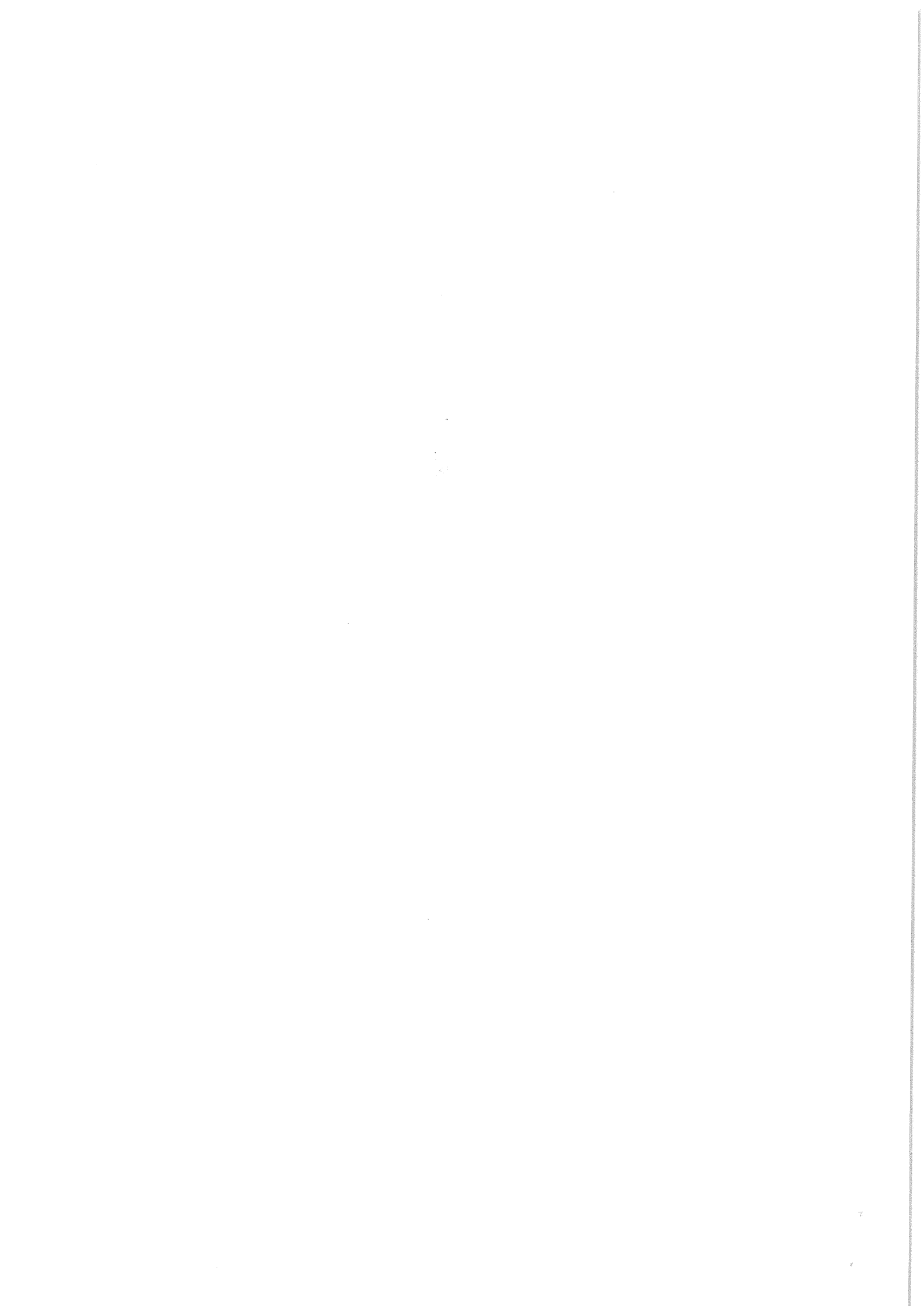


Mikael Edmund, SO

För BRF:



Anders Sigurdsson, HSO





Riskbedömning arbetsmiljö

Pågående dödligt våld - PDV

Riskbedömning och handlingsplan

Av föreskriften systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM 2001:1) framgår att arbetsgivaren har en skyldighet att ständigt undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Riskbedömningen visar vilka fysiska, organisatoriska och psykosociala risker som finns på arbetsplatsen.

Dokumentation

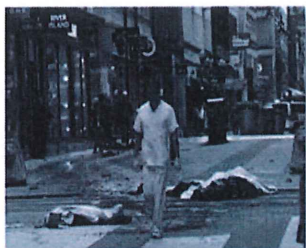
Alla risker som kommit fram ska dokumenteras. Använd mallen för riskbedömning för att tydliggöra vilka riskerna är, var de finns och vad de gäller. Bedöm vilka risker som är allvarliga och vilka som inte är det. Det är viktigt att skriva ner vilka åtgärder som inte vidtas omedelbart. Anteckna också vem som är ansvarig för att åtgärderna genomförs och när det ska vara klart. På så sätt finns en handlingsplan för hur det fortsatta arbetet ska fortskrida. Det är även viktigt att handlingsplanen följs upp, fyll därför i datum för uppföljning.

Åtgärder

För de risker som finns, både allvarliga och andra risker, ska vi vidta åtgärder för att ta bort, kontrollera eller minska risken. De risker som har bedömts vara allvarliga ska ha högst prioritet när vi beslutar om åtgärder. För att förebygga ohälsa på längre sikt är det viktigt att vidta nödvändiga åtgärder även för risker som har bedömts vara mindre allvarliga. För de åtgärder som vi har bestämt att vi behöver genomföra, men som vi inte kan åtgärda omedelbart ska vi ta fram en handlingsplan.

Vårt huvudmål

Vi behöver kunna fungera under terrorhändelser och masskadesituationer.



MMI: Maximera överlevnaden hos de drabbade samt minimera påverkan på samhället genom samverkan och stödande av polisen och sjukvården.



Tillsammans skapar vi trygghet

PDV - Pågående Dödligt Våld

Vid en händelse av denna typ skiljer sig vårt arbete jämfört med övriga olycksplatser vi kan arbeta på. PDV handlar om att någon/några personer med uppsåt vill skada och/eller döda människor. Dessa personer kan komma att rikta detta våld även mot oss som räddningspersonal när vi kommer för att utföra livräddande insatser samt eventuellt brandsläckning.

Polisen arbetar som första insatspersonal, och verkar primärt för att oskadliggöra hotet, samt för att skydda alla som befinner sig på platsen. Vi som räddningstjänstpersonal måste värdera risken att utsättas för våld jämfört med möjligheten/vinsten att rädda/hjälpa dem som redan skadats.

Riskbedömningen omfattar följande platser:

Alla platser i samhället, ex. torg, skolor, köpcentra, hemmiljöer, vårdinrättningar etc.

Risker och riskkällor med följder (uppdelat på fysiska och psykologiska)

Det våld vi kan utsättas för är:

Explosion/splitter	Explosions-skador/splitterskador (skadat av något annat i rörelse vid t.ex. elolycka, brand, explosion, sprängning eller gjutning)
Skjutvapen	Skottskador (skadad av person)
Knivar etc.	Skärskador (skadad av person)
Biologiska/kemiska krigsmedel	Sjukdomar/frätskador (bränn-, frät, köld-, förgiftningsskada eller syrebrist)
Påkar/slagträn etc.	Skador från trubbigt våld (skadad av person)
Övrigt	Fordonsolycka eller påkör

Fysiska följder:

- Funktionsnedsättningar
- Amputationer
- Hjärnskador
- Smittsamma sjukdomar
- Död
- m.m

Psykologiska reaktioner:

- Posttraumatiskt stressyndrom
- Depression
- Skuld känslor
- m.m.

Efter följande tänkbara situationer:

- att ha sett/arbetat med skadade/dödade människor.
- att ha utsatts för hot om våld eller våld.
- att ha blivit tvungen att prioritera bort en människa i nöd för att kunna hjälpa någon annan.
- att inte kunna våga hjälpa till för sin egen säkerhets skull.

Organisatoriska risker

Ev. att en så pass stressad och ovanlig situation skulle kunna leda till en bristande organisation, med följden att fel beslut tas och skador/död blir en onödig konsekvens.

Mall för riskbedömning

Som mall för riskbedömningen om det föreligger risk för personskada används Arbetsmiljöverkets blankett 08.1. Blanketten består av följande kolumner:

Resultat av riskbedömning

Risken bedöms utifrån sannolikheten att det inträffar och konsekvensen av det inträffade.

Sannolikhet:

1. Mycket liten sannolikhet eller osannolikt att det inträffar, mindre än 1/10 år
2. Liten sannolikhet 1/10 år, känner till händelsen från andra verksamheter.
3. Ganska sannolikt 1/år, någon gång per år.
4. Sannolik 1/månad, flera gånger per år
5. Sannolikt, flera gånger per månad.

Konsekvens:

1. Mindre skada eller ingen skada, ingen sjukskrivning.
2. Mindre skada med kortare sjukskrivning
3. Skada med sjukskrivning
4. Allvarlig skada med längre sjukskrivning.
5. Allvarlig skada med invaliditet eller dödsfall

Risken är produkten av Sannolikhet x Konsekvens $S \times K = \text{Risken}$

Risk 1 – 12 Ej behov av åtgärd alternativt vidta åtgärd på längre sikt.

Risk 15 – 25 Åtgärda snarast eller avbryt arbetet.

Risikällor och risker: Identifierad risk eller risk-källa.

Allvarlig risk: $S \times K = 15 - 25$ Åtgärda snarast eller avbryt arbetet.

Annan risk: $S \times K = 1 - 12$ Ej behov av åtgärd alternativt vidta åtgärd på längre sikt.

Handlingsplan

Åtgärd: Förslag på åtgärd som kan vidtas för att ta bort eller minimera risken.

Ansvarig: Ansvarig person för genomförandet av åtgärden.

Klart/när: Tidpunkt då åtgärden skall vara klar.

Uppföljning: Tidpunkt för uppföljning att åtgärden har fått avsedd effekt.

<p>Riskbedömningen omfattar följande plats/platser: Alla platser i samhället, ex. torg, skolor, köpcentra, hemmiljöer, vårdinrättningar etc.</p>	<p>Datum: 2019-10-15</p>	<p>Riskbedömning genomförd av: Peter Svensson handläggare Operativ planering, Michael Edmund skyddsombud och sjukvårdsinstruktör samt skyddskommittén Nerikes Brandkår</p>
---	-------------------------------------	--

Riskbedömning/värdering		Handlingsplan				
Identifierade risker	Allvarlig risk	Annat risk	Aktiviteter/åtgärder	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning senast
Framkörning – uppsåtligt våld		2	Se Bilaga 1	AN	191231	200331
Omhändertagande av skadade - smittorisk		4	Se Bilaga 1	AN	191231	200331
Omhändertagande av skadade – psykologiska reaktioner		8	Se Bilaga 1	AN	191231	200331
Angrepp från gärningsmän		10	Se Bilaga 1	AN	191231	200331
Explosion/splitter		8	Se Bilaga 1	AN	191231	200331
Rasrisk efter explosion i byggnad		6	Se Bilaga 1	AN	191231	200331
Avbryta, störa och försvåra pågående dödligt våld.		2	Se Bilaga 1	AN	191231	200331
Kaotisk situation med oklar lägesbild, kommunikation och samband.		4	Se Bilaga 1	AN	191231	200331
Frågå arbetsrutiner		4	Se Bilaga 1	AN	191231	200331

Bilaga 1

Förtydligande gällande riskminimerande åtgärder som Nerikes Brandkår har gjort fram tills idag.

Framkörning - uppsåtligt våld	
Åtgärd	I vår interna PDV utbildning diskuteras rutiner för alternativ framkörning. Där belyser man vikten av att t.ex. ta en alternativ framkörningsväg för att försvåra för gärningsmän att skada/fördröja blåljuspersonal på väg till aktuell skadeplats.

Omhändertagande av skadade - smittorisk	
Åtgärd	Belyses under sjukvårdsutbildningen.

Omhändertagande av skadade - psykologiska reaktioner	
Åtgärd	Riskminimering diskuteras under den teoretiska och praktiska utbildningen. Samverkan med sjukvården (Ambulansen under samverkansövningar m.m.) där vi gemensamt tar lärdom av varandras kunskaper för att minimera risken för att egen personal ska skadas psykiskt eller fysiskt. Kontinuerligt förbereda personalen mentalt genom att diskutera eventuella situationer samt förväntningar som personalen kan utsättas för, både psykiskt och fysiskt. Genomföra Kamratstöd efter varje skarp PDV händelse.

Angrepp från gärningsmän	
Åtgärd	Nerikes Brandkårs personal utbildas i S-ABCDE, D-HLR, S-HLR samt katastrofblödning/PDV gällande omhändertagande av skadade vid uppsåtligt våld ("S" står för säkerhet och här trycker man på att prioritera sin egen säkerhet först). Utöver denna utbildning övar heltidspersonalen även hur man säkrast/snabbast förflyttar en drabbad/skadad person till säker plats. Nerikes Brandkår har vidareutbildat befintliga sjukvårdsinstruktörer i fördjupad kunskap gällande omhändertagande av skador med större blödningar, amputationsskador, skador från stick och skjutvapen m.m. Sjukvårdsinstruktörerna utbildar övrig personal i grupperna samt ger en teoretisk del för högre befäl. Nerikes Brandkår har även inhandlat mer avancerad sjukvårdsutrustning, vilket innebär att egen vår egen personal har större möjlighet att vårda sig själv vid en allvarlig skada.

Explosioner/splitter	
Åtgärd	PDV instruktörerna har tagit del av Information från ansvariga utbildare vid polisen gällande risker vid en terrorhandling. Frågor som belyses extra noggrant är sekundära explosioner som vi kan utsättas för under en insats.

	<p>En riskminimering är att vara vaksam och misstänksamma mot föremål, fordon, samt personer som sticker ut i sin omgivning.</p> <p>Nerikes Brandkår har också som mål att utbilda egen personal gällande kunskapen om olika typer av vapen och vad som krävs för att skydda sig mot attacker där skjutvapen kan utgöra ett hot/risk mot egen personal.</p>
--	---

Rasrisk efter explosion i byggnad	
Åtgärd	<p>Riskbedömning utförs varje gång egen personal ska utföra en skadeåtgärdande uppgift inne i en byggnad. Om det förkommit en explosion i en byggnad medför det att man måste ta hänsyn till vinsten/risken att rädda/hjälpa dem som redan skadats med tanke på hur mycket explosionen har försvagat byggnadskonstruktionen.</p>

Avbryta, störa och försvåra pågående dödligt våld	
Åtgärd	<p>Dessa metoder tas upp i teoridelen för räddningstjänstens personal:</p> <p>Avskräcka och eventuellt avbryta en medveten våldshandling genom att använda uttryckningsfordonets siren.</p> <p>Använda eget fordon som skydd för allmänheten under utrymning.</p> <p>Via VMA, NBRKs egna UAS (spela upp talade meddelande till allmänheten utan att behöva exponera egen personal) samt fysiskt påkalla allmänhetens uppmärksamhet/varna om åtgärder som kan minska skadefallet på skadepalsen och dess närhet.</p>

Kaotisk situation med oklar lägesbild, kommunikation och samband	
Åtgärd	<p>En PDV händelse är så pass stressad och ovanlig situation att den skulle kunna leda till en bristande organisation, med följden att fel beslut tas och skador/död blir en onödig konsekvens. För att minimera den risken har vi infört att vid larm om en PDV händelse arbeta efter begreppet STOP modellen (Stanna-Tänk-Orientera-Planera).</p> <p>Detta tas upp i den teoretiska och praktiska delen i utbildningen.</p> <p>Begreppet självorganisering som belyses i utbildningen handlar om att vi som organisation inte ska stå handfallna vid allvarliga och omfattande skadehändelser. Tillfällen då självorganisering kan bli aktuell är då sambandet helt eller delvis slagits ut eller när det inte går att etablera ledning på ett normalt sätt på grund av t.ex. snabba/omfattande olycksförlopp. Varje medarbetare har då ett ansvar att efter eget huvud och genom att väga vad som kan uppnås med handlandet mot riskerna, agera i "chefens anda". Självorganisering är inte ett alternativt sätt att leda räddningsinsatser utan ska ses som organisationens "godkännande" att vid extraordinära händelser handla efter "eget huvud". Självorganisering har beröringspunkter i vår vardag då vi normalt inte behöver ha detaljerade instruktioner och order för att påbörja en insats mot en brinnande byggnad eller vid en trafikolycka. Självorganisering ska endast användas fram tills det att samband/ledningsstruktur är återupprättat.</p>

<p>Gällande kommunikation och samband kommer troligtvis självorganisering att gälla inledningsvis, därför utbildar vi att stationerna använder den tilldelade Rapskanalen (IL/OC) insatskanal (SL/BM) Analog skadeplastkanal (SL/BM) inledningsvis.</p> <p>Om det blir ett bortfall i Raket nätet ska DMO användas.</p> <p>Om pågående våld pågår eller upptäcks på plats ropas "PDV" bakåt i radion så budskapet når till berörd personal.</p> <p>Då Nerikes Brandkår har inskaffat och utbildat egna UAS (Drönar) piloter kommer en UAS var en stor tillgång under alla moment under en terrorinsats och minimerar riskerna för egen personal.</p>
--

Frånga arbetsrutiner	
Åtgärd	<p>Det vi kan ställas inför vid en terrorhandling är att vi är tvungna att frånga våra normala arbetsrutiner, där det i normalfallet ej förekommer ett medvetet våldshot mot egen personal. Detta kan vara inträngande i byggnad för att vara polisen behjälplig med dörrforcering, brandsläckning för att polisen ska kunna avbryta och bekämpa en eller flera gärningsmän m.m. Därför används och lär vi ut begreppet "tillräckligt säkert"</p> <p>Varken polis eller räddningstjänst kan någonsin garantera att ett visst moment är 100 % säkert. Men, det kan vara "tillräckligt säkert" i förhållande till vad man förväntas uppnå med handlingen. Bedömer polisen att det är tillräckligt säkert för oss att vistas i ett område eller att genomföra ett visst moment bör vi lita på deras bedömning. Detta arbetssätt har övats praktiskt i samverkansövningar ihop med Polis och Ambulans.</p>

